



Голос рабочего

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

№ 8 (37)
июнь
2013 года

**«Освобождение
рабочих должно быть
делом самих рабочих»
Эжен Варлен**

**26 мая
на мемориале
«Красная Талка»
состоялась маёвка
в память Первого Совета**

ОБРАЩЕНИЕ Ивановского «Союза рабочих» К РАБОЧИМ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Товарищи рабочие!

Сегодня вся власть в стране принадлежит буржуазии. Им принадлежат фабрики и заводы, на которых вы работаете, им принадлежат торговые центры, где вы покупаете продукты и товары, они устанавливают вам заработную плату, они принимают законы, по которым вы живёте. Всё в руках богатей. В стране установлена диктатура капитала.

Буржуазия не упала к нам с неба, она выросла рядом с нами, при нашем молчаливом согласии. Люди, которые ради наживы и богатства готовы обворовать и даже убить ближнего, наполнили её ряды. Захватив власть в стране в 1991 году, они подмяли всё под себя. Капиталисты не гнушаются ничем. Их основа и опора — частная собственность на средства производства и основанные на ней буржуазные производственные отношения, закрепляющие эксплуатацию громадного большинства населения.

Вся их прибыль, весь их доход — результат эксплуатации рабочих. Когда мы не боремся за свои права, молчим, когда нас обижают богатеи, мы сами плодим новый произвол. У богатей нет границ жадности. Им всё мало. И если сегодня буржуй украл у вас один рубль, а вы промолчали, то завтра он заберёт уже тысячу.

Вам кажется, что Вы свободны и независимы, но это мираж. Происходит экономическое закабаление. Вас превращают в наёмных рабов, а работодатель устанавливает границы вашего благополучия. Для того, чтобы ваши семьи жили лучше, вы готовы работать вдвое больше. А эксплуататору только этого и надо. Подумайте, если он вам недоплачивает за ваш восьмичасовой труд, неужели он достойно оплатит сверхурочный? Как бы не так. Большую часть вашего труда он присвоит себе. Получается, что вы улучшаете не своё благополучие, а вашего работодателя. Это он получает сверхприбыль и возможность ездить на отдых по два-три раза в год. А вы теряете здоровье, так как работаете без отдыха — на износ. Если вы не боретесь, а смирились со своим положением, значить вы уже стали рабом капитала.

Буржуазная идеология проповедует индивидуализм — каждый сам за себя. Для рабочего это смерть. Только объединившись под



лозунгом: «Один за всех и все за одного», можно победить в этой борьбе. Власть и буржуазия боятся объединения рабочих, т. к. знают, что объединённые рабочие являются неодолимой силой, а рабочий класс — могильщик капитала. Объединение можно и нужно начинать с создания рабочих профсоюзов и перевода (путём перевыборов) профсоюзов ФНПР на классовые позиции.

Наивысшей формой организации, с помощью которой можно отобрать власть у буржуазии и передать её в руки трудового народа, является политическая партия, Коммунистическая партия — партия рабочего класса. Без политической партии рабочие не смогут вернуть свою власть.

Власть капиталистов опирается тоже на политические партии, которые защищают её кровные интересы. Эти партии ложью и обманом втираются в доверие к рабочим. Но придя к власти, они вместе с буржуазией грабят рабочих.

108 лет назад малограмотные Иваново-вознесенские рабочие в процессе борьбы за свои интересы осознали, что только в сплочении их сила. Объединившись в ходе общегородской стачки в мае 1905 года, они создали новый орган народной власти — Совет рабочих депутатов. 72 дня рабочий Совет управлял жизнью нашего города и разрушил

вековые утверждения богатей, что только избранная элита аристократии может быть властью. После революции 1917 года Советы депутатов стали верховной властью СССР и показали себя как наиболее эффективная и жизнеспособная система государственного управления. Они отражали интересы всего населения страны, а не кучки богатеев-олигархов. В Советы всех уровней избирались самые передовые труженики. А сегодня в выборных органах власти — буржуи и их приспешники.

Ивановский «Союз рабочих» заявляет:

Будущее нашей страны зависит от каждого из нас! Только в борьбе будет обретена наша Свобода. Будем достойны памяти борцов за народное счастье — Иваново-вознесенских рабочих, проторивших нам путь в светлое будущее.

Поднимем выше Красное знамя Свободы!

Вставай, поднимайся, рабочий народ!

Серия «Трудовой ликбез»

ВРЕМЯ ОТДЫХА РАБОТНИКА отпуска

В соответствии с Трудовым кодексом (глава 19 ТК РФ) отпуска работников бывают оплачиваемыми и неоплачиваемыми. Оплачиваемые отпуска, в свою очередь, делятся на основные и дополнительные. Во время нахождения работника в оплачиваемом отпуске за ним сохраняется средний заработок.

1 Основной и дополнительный оплачиваемые отпуска

Каждый работник имеет право на получение **ежегодного основного оплачиваемого отпуска**. Продолжительность такого отпуска составляет 28 календарных дней. Нерабочие праздничные дни в число этих календарных дней не включаются (ст. 120 ТК РФ).

Некоторым категориям работников законодательство гарантирует помимо основного ещё и **ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск**. Такой отпуск предоставляется:

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- работникам, имеющим особый характер работы;
- работникам с ненормированным рабочим днём;
- работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

К работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда относятся работники, занятые: на подземных горных работах и открытых горных работах в разрезах и карьерах, в зонах радиоактивного заражения, на других работах, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов. В соответствии с Постановлением Правительства РФ № 870 от 20 ноября 2008 г. минимальная продолжительность ежегодного **дополнительного** оплачиваемого отпуска для указанных категорий работников составляет **7 дней**.

По общему правилу основной оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику **ежегодно**. Если вы работаете первый год, то право на получение отпуска возникает у вас по прошествии шести месяцев работы. **До истечения** шести месяцев оплачиваемый отпуск по просьбе работника должен быть предоставлен:

- женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребёнка (детей) в возрасте до трёх месяцев;

– мужу – в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам.

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

- время фактической работы;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с законодательством сохранялось место работы, в том числе: время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и дни отдыха;

– время вынужденного прогула при незаконном увольнении;

– период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;

– время неоплачиваемых отпусков, но не свыше 14 календарных дней в течение года;

Не включаются в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск:

- время отсутствия работника на работе без уважительных причин;
- время отпусков по уходу за ребёнком.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков. График отпусков утверждается работодателем **не позднее, чем за две недели** до наступления календарного года с учётом мнения профкома первичной профсоюзной организации, представляющей интересы всех или большинства работников.

Важно! Старайтесь ещё перед трудоустройством узнать о наличии и соблюдении на вашем предприятии графика отпусков.

О времени начала ежегодного оплачиваемого отпуска работодатель обязан под роспись уведомить вас **за две недели**.

Важно! Если вы заболели во время отпуска, то с учётом ваших пожеланий работодатель должен продлить либо перенести отпуск на иное время. Работодатель также обязан перенести отпуск на иное, согласованное с вами время, если он не предупредил вас о начале отпуска за две недели, либо если вам своевременно не оплатили уход в отпуск.

В исключительных случаях и только с согласия работника ежегодный оплачиваемый отпуск может быть перенесён на другой год. Однако непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд запрещается. Также запрещается непредоставление отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым

на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделён на части, но только по соглашению между работником и работодателем. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть **не меньше 14 календарных дней**.

Только с согласия работника допускается **досрочный отзыв** из отпуска. Ни при каких обстоятельствах **нельзя отозвать из отпуска** работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Если ваш ежегодный оплачиваемый отпуск превышает 28 дней, то часть, его превышающая, может быть заменена **денежной компенсацией**. Нельзя заменять денежной компенсацией ежегодный оплачиваемый отпуск (как основной, так и дополнительный) беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением компенсации при увольнении).

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. Компенсация выплачивается **в день увольнения** работника. Если в день увольнения вы не работали, то соответствующая сумма должна быть выплачена не позднее следующего дня после предъявления вами требования о расчёте (ст. 140 ТК РФ).

2 Отпуск без сохранения заработной платы

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель **обязан** предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и жёнам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней.

Товарищ! Прочитай газету, передай другу, соседу или родственнику, рабочим другого предприятия

НУ КАК ТУТ НЕ СМЕЯТЬСЯ...
из Янки Купалы на новый лад

На нашем хитром свете
Различный есть народ:
Один живёт, как люди,
Другой живёт, как скот...
Один другим торгует,
Как будто это квас,
Старается подножку
поставить – и не раз...

Ну как тут не смеяться
и правды не сказать:
ворон на свете много,
да некому стрелять!

Вот пан на «мерседесе»,
Красив у тачки вид!
Начищена машина,
И панский лоб блестит...
На целый свет надменно
Сейчас глядит козлом!
А был ещё недавно
Базарным вахлаком...

А доктор, пан богатый,
По-модному одет,
Больных он приглашает
В отдельный кабинет...
Постукает немного –
И просит рублик дать, –
А сам мечтал он бедным
Несчастливым помогать...

А вот – служитель божий,
Он поучает всех,
Чтоб церковь посещали
Да не впадали в грех...
Чтоб к жинкам на свиданье
Не бегали чужим
И чтоб не воровали,
А сам... Да бог уж с ним!

Теперь свои припевки
На время уберу, –
Ведь многим, вероятно,
Они не по нутру:
Горит на едросах шапка,
Везде им мнится сыск!
Укрававший поросёнка –
Повсюду слышит визг!

Ну как тут не смеяться
и правды не сказать:
ворон на свете много,
да некому стрелять!

В переложении Дениса Шепелёва

**Нет, нет силы,
которая удержала
бы этот строй,
КРОМЕ ВАШЕЙ
СЛЕПОТЫ.
Нет силы,
которая удержит
его, ЕСЛИ ВЫ
ПРОЗРЕЕТЕ.**

Юлиус ФУЧИК

**ИВАНОВО. НАСЛЕДНИКИ КРАСНЫХ ТКАЧЕЙ
СВЯТО ХРАНЯТ ПАМЯТЬ О СОБЫТИЯХ 1905 ГОДА**

В канун Первомайских праздников ивановский «Союз рабочих» призвал коллектив машиностроительного завода «Кранэкс» создать инициативную группу, которая «будет уполномочена на организацию борьбы и ведение переговоров с представителями руководства предприятия и органов власти». По мнению активистов «Союза рабочих» над предприятием нависла угроза банкротства и работникам пора отстаивать свои интересы активными протестными действиями. Ивановский «Союз Рабочих» – это областная общественная организация, созданная при поддержке коммунистов Ивановской области, и возглавляет её депутат-коммунист Ивановской областной Думы Завалишин Владимир Петрович.

Владимир Ситцев, г. Иваново

Рождение советской власти

Ситуация очень напоминает события далёкого 1905 года, когда 15 мая в результате массовой забастовки местных текстильщиков возник первый в России Совет рабочих депутатов. Вот как описывал те события Николай Подвойский, один из руководителей стачки текстильщиков:

«Самим укладом пролетарской жизни Иваново-Вознесенск отличается от всех других городов России. Классовая рознь бьёт здесь в глаза так, как нигде: роскошь – и тут же рядом ужасающая нищета; на главной улице дворцы капиталистов, асфальт, освещение, мчащиеся рысак, богатые магазины, а заверни за угол – лачуги, грязь, редкие керосиновые фонарики, плохо одетые, измождённые люди...»

История сохранила массу документов о том, что ивановские текстильщики работали тогда в ужасающих условиях по 11–14 часов в сутки за мизерную зарплату, жили в казармах. Это и вынудило их в мае 1905 года остановить фабрики и выйти на улицы. Вспыхнула всеобщая стачка.

На митинге были оглашены требования к фабрикантам: 8-часовой рабочий день, минимум заработной платы – 20 рублей в месяц, полная плата за время болезни, пенсия потерявшим трудоспособность, отмена штрафов, ликвидация фабричной полиции и тюрем при предприятиях, свобода слова, печати, стачек... После нескольких дней митингов бастующие переместились на берег речки Талка. Именно здесь был создан первый в России общегородской Совет рабочих депутатов. В него вошёл 151 человек, в том числе 25 женщин. На них было возложено руководство забастовкой и отстаивание предъявленных требований в

переговорах с фабрикантами. Председателем Совета был избран гравёр и рабочий поэт Авенир Ноздрин.

Стачка Иваново-Вознесенских рабочих продолжалась 72 дня. И была прекращена лишь после того, как город наводнили войска. Столько же просуществовал и первый общегородской ра-

бочий Совет. Несмотря на малые экономические уступки капиталистов, события тех дней 1905 года впервые показали силу сплочённости и единства рабочих. Созданный ими Совет стал путеводной звездой к революции 1917 года, прообразом советской власти.

Наследники красных ткачей свято хранили память о событиях 1905 года. На берегу Талки был открыт мемориальный комплекс и зажжён Вечный огонь. На центральной площади Иванова, где погибли первые участники стачки, установлен памятник в виде поднимающихся с колен бронзовых знаменосцев. Выстроен новый музей Первого Совета. Это имя было присвоено и Ивановскому государственному университету.

Цветы борцам за рабочее дело

Прошли годы. Сегодня всё так же тихо течёт речка Талка. По-прежнему шумит лес, где собирались депутаты первого общегородского Совета. Но всё меньше в городе символов, напоминающих о событиях 1905 года. Создаётся впечатление, что постсоветская власть пытается вычеркнуть из памяти людей эту страницу нашей истории. Изменили герб города, убрав факел – символ первой русской революции. На глазах хиреет и разрушается мемориал на Талке. Погас много лет горевший здесь, но оказавшийся не вечным, огонь. Давно закрыты двери специально выстроенного когда-то нового здания музея Первого Совета. Да и размещается в нём теперь совсем другой музей – бывшего фабриканта Дмитрия Бурылина. Нынешние хозяева жизни цинично вымарывают неудобное для них историческое прошлое города. Тихо стёрли имя Ленина с фасада энергоуниверситета, а имя Фрунзе – с текстильной академии...

Вот уже и в новейшей истории Иванова я не нахожу даже упоминания о 72-дневной стачке 1905 года и создании первого в России общегородского Совета рабочих депутатов. Предали забвению первых депутатов – Семёна Балашова и Фёдора Самойлова. Только массовое возмущение ивановцев приостановило намерение местной власти переименовать историческую площадь Революции – в Георгиевскую.

Недавно в Иванове появился ещё один символ тех далёких времён – памятник фабриканту Якову Гарелину. Через сто с лишним лет персонажи 1905 года вновь оказались лицом к лицу. И если первые стачечники изображены скульптором в позе поднимающихся с колен босых рабочих, то Гарелин – в костюме тройке и мокасынах. И смотрит на площадь, название которой, думаю, ему не по душе. Правда, молодые пары по традиции в день свадьбы несут цветы не фабриканту Гарелину, а рабочим.

Вместо фабрик – развлекательные центры

Невольно задаёшься вопросом: а не воскращаются ли имена бывших капиталистов ради того, чтобы обелить тех, кто за последние 20 лет за бесценок скупил фабрики, заводы, пароходы, даже детские садики и школы и сегодня набивает кошелёк за счёт дешёвой рабочей силы? Ведь каждый здравомыслящий видит: малая часть горожан богатеет, а другая –

Товарищ! Прочитай газету, передай другу, соседу или родственнику, рабочим другого предприятия

большая – ведёт куда более унижительное, чем в советские времена, существование.

Сегодня предаются забвению не только герои 1905 года, но и недавние современники, прославившие область ударным трудом. Так на месте Доски почёта лучшим людям города и области теперь красуется торговый центр. Молодым людям уже ни о чём не говорят имена ткачих-стахановок Дуси и Марии Виноградовых, знаменитого новатора станкостроителя Владимира Кабаидзе, Героев социалистического труда Зои Пуховой и Валентины Голубевой.

Прежние герои забыты, новые не появились. Да и как появиться, если большая часть фабрик, включая такие гиганты, как Камвольный и Меланжевый комбинаты, обанкрочена и превращена в торговоразвлекательные центры, банки, разные конторы. Едва влечат существование и машиностроительные заводы. Наглядный тому пример – уникальный завод по выпуску испытательных приборов. Сегодня его цеха освобождаются от производственного оборудования и преобразовываются в торговые залы. В результате такой политики ивановский рабочий класс поредел настолько, что ткачих, прях, фрезеровщиков, токарей слесарей осталось меньше, чем чиновников и различного рода охранников.

В моём журналистском блокноте – не один пример того, как людей увольняют за малейшую попытку добиться справедливости. И никакой профсоюз, ни один суд не защитил. Некогда процветающая область, поставившая стране не только ситцы, но и современные суперобрабатывающие станки, уникальные приборы, превратилась в торгоша-потребителя. На этом попроще приветствуется не ударный труд, а умение подороже

продать. Только вот продавать-то вчерашним ткачихам особо нечего. Торгуют всё больше заморским барахлом...

За последние годы численность населения в Иванове уменьшилась на 73 тысячи человек, а по области – на 230 тысяч. Кто-то скажет: неужели всё так плохо в Иванове? Нет, почему же. В продовольственных магазинах – полное изобилие. Правда, товары больше не местные. Ведь своего зерна область выращивает всего одну пятую часть от потребности. Значительно упало по сравнению с советским периодом производство молока и мяса, а потому мясокомбинат и маргариновый завод обанкротились, а некоторые молокозаводы области и вовсе остановлены. Так что царящее на прилавках изобилие весьма обманчиво. Да и цены на самые ходовые продукты растут пугающе быстро.

Однако областная власть старается показать, что она печётся о возрождении экономики. Ежегодно проводится текстильно-промышленный форум, различные конференции и совещания. Но видимого продвижения вперёд нет. И тогда власть переключается на различные культурномассовые пиаракции вроде кинофестиваля «Зеркало», бесконечной череды музыкальных фестивалей, демонстраций модной одежды... Под фанфары открыт яхтклуб, горнолыжный комплекс. Наконец, каким купеческим размахом сопровождался выкуп у частной зарубежной хранилища архива кинорежиссёра Андрея Тарковского. Честь и хвала тем, кто совершил это благородное деяние. Но зачем столько шума? Архив покупаем за миллион триста тысяч фунтов стерлингов, а зарплату служащим музея держим на уровне... прожиточного минимума. Чем не пиар во время чумы?

КРИК ДУШИ

Великий Ленин
наш Союз республик создал.
Великий Сталин укрепил страну.
При этом дух народа так был поднят,
Что выиграла страшную войну.

Республики Союза создавали:
Они являются одной большой семьёй.
В минуту трудную друг другу помогали,
С общим врагом
вступали в смертный бой.

Нашу страну многие страны уважали,
Враги же ненавидели, готовя приговор.
Однако, все они, конечно, понимали,
Что на агрессию получают вновь отпор.

Но строй Советский погубить решили,
План Даллеса при этом применили,
А чтобы великана ненавистного добить,
На части его взялись разделить.

Духовный мир советского народа
Согласно плану нужно изменить,
А истинных же ценностей природу
Фальшивками скорее заменить.

И чтоб поступки человек тот новый
Не со своей совестью сверял,
Любую подлость совершить готовый,

Во всех делах лишь выгоду искал.

Тут голоса в эфире зазвучали,
Где на своих волнах враги вещали.
Страну Советов те старались очернить
И душу светлую народу замутить.

Чтобы себя
от строя ненавистного избавить,
Двоих предателей нашли
страну возглавить.
Один, – что создал Ленин, – раздробил,
Другой, – что создал Сталин, – развалил.

И в экономике пошёл процесс падения,
А в головах людей – ума брожение.
Вновь созданный, бандитский, капитал
Страну на мелкие кусочки разодрал.

Кто ж победит в этой войне суровой?
Бандитский капитал,
на преступление готовый
Или народ, сплотившийся в кулак,
Их уничтожит, словно бешеных собак?

Все от воров и жуликов устали,
И больно видеть,
что творят те со страной.

Вставай, вставай, товарищ Страной,
Бери шинель – **и снова в бой!**
Т. К. Кротова,
член Совета «Союза рабочих»

ЗАЕЗЖЕННАЯ ПЛАСТИНКА от Партии олигархов



Меняем маски

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ СЛОВАРИК

СТОИМОСТЬ РАБОЧЕЙ СИЛЫ. В капиталистическом обществе, которое вопреки велению времени пытаются вернуть наши олигархи на территории бывшего Союза, всё продаётся и всё покупается, в том числе и рабочая сила. Наёмный работник, какой бы профессией он ни владел, нанимаясь к частному собственнику, продаёт свою рабочую силу.

Стоимость рабочей силы складывается из средств, необходимых рабочему на воспроизводство его рабочей силы и содержание его семьи. Это расходы на жильё, питание, одежду, отдых, образование детей, содержание стариков, на культурный досуг.

В нашем регионе она составляет порядка 140 тыс. рублей в месяц на семью с тремя детьми. Разницу между тем, что зарабатывает рабочий, и что он получает в виде жалкой зарплаты, присваивает капиталист.



**14 июня
2013 года
ушёл из
жизни верный
ленинец,
истинный
коммунист,
главный
редактор газеты
«Слово Правды»**

ШУТОВ Геннадий Капитонович

В этом здании на пл. Революции
КАЖДУЮ НЕДЕЛЮ
В ЧЕТВЕРГ с 18⁰⁰ до 20⁰⁰
собирается Совет
«Союза рабочих»
ПРИХОДИ, УЧИСЬ ВМЕСТЕ С НАМИ
КЛАССОВОЙ БОРЬБЕ.
ВМЕСТЕ МЫ – НЕОДОЛИМАЯ СИЛА
мы находимся по адресу:
г. ИВАНОВО, пл. РЕВОЛЮЦИИ,
д. 2/1, комн. 248.
Тел.: 41-24-75, 59-11-78