



Печатный орган Ивановской областной
общественной организации
«СОЮЗ РАБОЧИХ»

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Голос рабочего

№ 4 ()
июль
2008 года

**«Освобождение
рабочих должно
быть делом самих
рабочих»**

Эжен Варлен



Произвол

Тем временем на Кранексе...

Зарплата за январь 2008г., со слов рабочих, уменьшилась у них в среднем с 11-12 тыс. рублей до 7-8 тыс. Рабочие, молча начали подыскивать новую работу, некоторые уже ушли... Почему молча? А вот почему:

В октябре 2007г. руководство завода урезало расценки на изготовление деталей и другие виды работ примерно на 30 %, хотя и до этого расценки не соответствовали действительному объёму и сложности работ. Рабочие, выполняя работы, соответствующие 3-4 разряду, получают зарплату по второму. Заработать 11-12 тыс. рублей не легко: приходится вместо положенных 8 часов вкалывать по 12, уже нормой стали переработки в субботний выходной.

Узнав о значительном снижении зарплаты, 8 рабочих из 12 малярного цеха 14 декабря написали заявления на увольнение. Руководство отреагировало агрессивно, мол, не нравится – желающие работать найдутся. Тем не менее, 28 декабря 2007г. зарплата была выдана в полном объёме, после этого - заявления забрали. Это была лишь временная уступка работодателям: за январь 2008г. вместо заработанных 11-12 тысяч рублей рабочие получили 7-8, ситуация повторилась. При этом цена за 1 проданный экскаватор увеличилась примерно на 10%, и спрос не упал! Рабочие решили, что продолжать работу нет смысла, и стали подыскивать себе другое место работы.

Сложная ситуация и в целом по заводу:

Весной 2007г. всех мастеров предприятия перевели в так называемые менеджеры ПДО, к обязанностям которых кроме прежних добавились дополнительные, а зарплата осталась на прежнем уровне, в некоторых случаях даже снизилась. Мастера обратились к совету гендиректоров, но их обращение было проигнорировано как начальством, так и профсоюзами (кстати, в них на Кранэксе состоит около 90% работающих, а лидер профсоюзов Лялина входит в совет директоров, что, по мнению работающих на предприятии, делает её

зависимой от этого совета со всеми вытекающими отсюда последствиями).

Также коллектив завода возмущён внедрением технологий, которые, по мнению большинства рабочих, замедляют технологический процесс, это замена пневмо- краскораспылителей на безвоздушные краскораспылители, которые, по мнению специалистов, подходят только для покраски больших крупных невидовых поверхностей, например, самолётов, кораблей, вагонов, а не для покраски мелких деталей экскаваторов. Расход краски при применении безвоздушных краскораспылителей также намного больше, чем у пневматических, а отсюда – неэкономность и лишние затраты.

Охрана труда также оставляет желать лучшего: из 12 предусмотренных вентиляторов в рабочем состоянии – только один!

Ещё немного статистики:

В месяц завод выпускает 25-30 экскаваторов, каждый из которых реализуется по цене около 6 млн рублей. На выплату зарплаты рабочим идёт выручка от продажи 2,5-3 экскаваторов. На налоги, комплектующие, обслуживание производства – 16-17 экскаваторов. А на развитие, модернизацию производства тратится менее 1 млн рублей. Если учесть все затраты и вычесть их из прибыли, то остаётся выручка от реализации примерно 7 экскаваторов. Встаёт закономерный вопрос: куда идут эти деньги? Почему не улучшаются условия труда работающих? Почему зарплаты не соответствуют реальной стоимости рабочей силы? Ответ очевиден...

Тем временем, зарплата директоров завода Кранэкс составляет порядка 100 тыс. рублей. Можно представить, какой доход имеет Токаев Ю.А.. у которого находится 51 % акций...

Призываем вас отстаивать свои права! Закон на вашей стороне!
Вера Знающая

Вести с фронта

ТЕКСТИЛЬ ОСТАЁТСЯ В ПАСЫНКАХ

20 июня 2008 года ознаменовалось для Иванова чрезвычайным событием: Президент России Д. Медведев назначил местом проведения очередного Гос. Совета наш город. И это не случайно, поскольку повесткой дня было рассмотрение дел текстильной промышленности в России, и в Ивановской области в частности. Факт, казалось бы, отрадный, но одна лишь фраза Президента, сказанная губернатору Меню, ставит жирный крест на наши надежды. Оказалось, что для развития текстиля губернатор должен найти частных инвесторов, а это означает, что прямой государственной поддержки, как это делается например в Китае, ивановский текстиль так и не получит.

В рамках проведения Гос. Совета Президент Д. Медведев посетил фабрику ООО «НИМ», а что ещё мог показать губернатор Мень высокому гостю, разве что завод «Кранекс», других стабильных предприятий в областном центре не осталось. В том, что фабрика ООО «НИМ» стабильно работает в это тяжёлое время, заслуга опытного текстильщика с большим стажем, ген. директора Ермилова В.Т.

А так ли хорошо живётся рабочим на «НИМе», как показали по телевидению. К примеру, ещё в недалёком прошлом элита текстиля, помощники мастера, здесь являются разнорабочими, выполняя обязанности заправщика, срывщика и чистильщика оборудования, из-за чего катастрофически не хватает времени на выполнение ими своих прямых обязанностей по наладке, ремонту и смазки оборудования; да и зарплата явно не соответствует объёму выполняемых помощниками мастера работ. О зарплате хотелллллллось бы сказать особо. Тарифная часть очень мала, а премиальная составляет 150%. На Руси говорят: «От тюрьмы и от сумы не зарекайся». Если рабочий оступится, и его лишат всей премии, он получит сумму меньше минимального размера оплаты труда (МРОТ), что является нарушением Трудового Кодекса РФ, а с 01.01.2009г. МРОТ будет более 4000 рублей. Имеются проблемы и в сфере охраны труда. Во время чистки оборудования запылённость в цехах превышает все допустимые нормы, так как обдувка идёт открытым воздухом без применения промышленных пылесосов.

Есть на фабрике ООО «НИМ» профсоюзная организация. Сидит представитель профсоюза в кабинете, раздаёт путёвки в детские лагеря и в санатории, дарит подарки рабочим при выходе на пенсию. А в это время с мая 2008г. рабочим отменили надбавки за работу в вечернее время, которые они получали десятилетиями, ещё с далёких советских времён, также с мая начались незначительные задержки зарплаты. Абсолютно на всех предприятиях банкротства и ликвидации начинались именно с незначительных задержек зарплаты. Все проблемы на фабрике не случайны, потому что во всех профсоюзных комиссиях и комитетах нет ни одного представителя рабочих.

Рабочие только терпят и работают, работают и терпят, поскольку других рабочих мест в Иванове нет.

P.S. Когда верстался номер, стало известно, что с 29 июня фабрика ООО «НИМ» закрылась на очередной коллективный отпуск. Но при этом надо отметить, что людей отправили в отпуск не выплатив не только отпускные, но и аванс за июнь месяц.

Иван Глазов

Голос редакции

«Союз рабочих» готов поддержать организационно и технически инициативные группы, профсоюзные организации, помочь выработать требования, обратиться в средства массовой информации, помочь организовать митинг или пикет. Передать уже имеющийся опыт.

Но добиться чего-либо можно только в результате ваших активных и солидарных действий и одновременно активных и принципиальных переговоров с хозяевами, которые только тогда пойдут на серьезные уступки, когда поймут, что вы настроены решительно и не боитесь пойти на конфликт для сохранения предприятия и улучшения условий труда.

Мы живем при капитализме, подвергаемся сверхэксплуатации, при этом нарушаются даже принятые буржуазной властью законы. Поэтому нет другого пути, как бороться за свои права, бороться против этой власти- власти буржуазии. Только сменив власть на народную, советскую, мы сможем покончить с эксплуатацией, принять законы в интересах трудящихся. *Обращайтесь за помощью в «Союз рабочих» по адресу 153000 г. Иваново, площадь Революции д. 2/1 комн.248, (4932) 59-11-78*

Люди всегда были и всегда будут глупенькими жертвами обмана и самообмана в политике, пока они не научатся за любыми нравственными, религиозными, политическими, социальными фразами, заявлениями, обещаниями разыскивать интересы тех или иных классов

В. И. Ленин

Вставай, поднимайся, рабочий народ!

Противостояние на улице Дунаева

Уже неделю жители домов протестуют против строительства торгово-офисного центра в сквере за кинотеатром «Современник», хозяином стройки является Сарраф Мамедов, депутат Ивановской городской Думы, крупный предприниматель.

В понедельник 1 июля жители не пустили технику на территорию стройки. В этот день жители собрались на стихийный сход на котором выступили против стройки. В процедуре подготовки к строительству было допущено много нарушений: не были проведены публичные слушания по вопросу застройки (нарушение Градостроительного кодекса), строительство разрешено вопреки градостроительному регламенту (Правила землепользования и застройки города Иваново), не было проведено торгов по предоставлению территории под строительство. Так же явно нарушены санитарные нормы.

После того как жители не пустили технику, стройку заморозили сроком на 3 дня, якобы для приведения документации в надлежащий вид. По прошествии срока в четверг 3 июля был снова остановлен грузовик со стройматериалами, каждый день проходят сходы жителей, организовано круглосуточное дежурство у въезда на стройку. Жителей поддерживают активисты Авангарда Красной Молодежи. Жители выражают решимость идти до конца. Были направлены запросы в прокуратуру. Переговоры с мэром города А.Г.Фоминим ничего не дали, он в ясно дал понять что стройку не остановит. На требования предъявить документацию по стройке, следует ответ что он не обязан этого делать. А губернатор Мень между тем хранит молчание. Эта ситуация в городе не единичная и с каждым днем подобных «горячих точек» становится больше. Создается Совет инициативных групп города Иваново, на данный момент в него входят 5 инициативных групп: ул.Дунаева; ул Сакко, 33; ул.Динамовская,2; пл.Революции, 8; Бубнова, 43. В планах совет проведение совместной акции с борцами против сноса рынка на ул. Станционной 10 июля и акции солидарности у кинотеатра Современник 14 июля. Победа будет за нами!

И. ЖУРАВЛЁВ



Иван САБОТАЖИН

ПРОЛЕТКУЛЬТ

Я согласен – и впредь не платите,
Пусть шатает меня на ходу,
Не давайте жилья, не кормите –
Всё равно на работу приду.

День полочки – нет траурней даты,
Просто нет её в этом году,
Не давайте паёк и зарплату –
Всё равно на работу приду.

Отдыхать ни за что не поеду -
Это море имел я (в виду),
Чай пустой и сухарик к обеду –
Всё равно на работу приду.

И лечиться мне вовсе не надо –
Могут вылечить вдруг на беду,
Не нужны никакие награды –
Всё равно на работу приду.

Ничего, что одежда в заплатах,
Я не вру вам – имейте в виду.
Даже если проезд будет платным –
Всё равно на работу приду.

Я приду, даже если затменьё,
Даже если начальник Иуда,
Даже если в мозгу помутненье,
Я приду! Но работать не буду!!!

К ответу

Открытое обращение

Как стало известно из СМИ (журнал «Вознесенский ДЕЛОВОЙ», май 2008г.) ивановским работодателям требуется в 3 раза больше иностранных рабочих, чем они запросили на этот год. В свое время они подали заявку на 1267 человек, а теперь просят увеличить эту квоту до 3617 человек.

Мы считаем, что в нехватке рабочих виноваты сами работодатели, которые просто стремятся сэкономить на заработной плате своих работников, для чего стремятся брать на работу приезжих из бедных стран Средней Азии и Молдавии. Однако рост фонда заработной платы должен стимулировать промышленников к модернизации производства и внедрению новых технологий, повышающих производительность и снижающих издержки. В конечном итоге это идет на благо всей экономике. Неограниченный же ввоз иностранцев, готовых работать за гроши, во-первых, создает фон социальной несправедливости, когда местные жители остаются без работы, а во-вторых, способен привести к неприятным последствиям. Вопрос привлечения иностранной рабочей силы вообще гораздо серьезнее, чем многим кажется. В Ивановской области одна из самых низких зарплат в центре России, ивановцы вынуждены уезжать на заработки в богатые регионы: Москву, Ярославль, Север. Уезжают отцы, оставляя детей на матерей, уезжают матери, оставляя детей на бабушек, это одна из причин увеличения детской беспризорности и подростковой преступности.

В Иванове после 1991 года загублены, развалены свыше 30 предприятий:

ЗАВОДЫ: Авторемонтный, Гипсопрокатных перегородок, «Ивмашприбор», «Ивтекмаш», Керамзитового гравия, Крахмальный, Механический, «Сельхозтехника», Тароремонтный, Чесальных машин, «Энергомаш», Экспериментальный красильно-отделочного оборудования, Экспериментальный СКБ средств механизации...

КОМБИНАТЫ: Камвольный, Меланжевый, Мебельный, Мясоперерабатывающий, Рыбокомбинат, Сельский строительный, Хладокомбинат...

ФАБРИКИ: имени Балашова, имени 8 Марта, имени Дзержинского, имени Кирова, имени Крупской, Головных уборов, Музыкальных инструментов, «Игрушка», Трикотажная, «Трудовая коммуна», Фармацевтическая, Швейная «Зарядье», Швейная местной промышленности, Шпульнокатушечная...

ОБРЕЧЕНЫ: фабрики: «Большая Ивановская мануфактура», «Зиновьевская мануфактура» и ряд других предприятий.

УНИЧТОЖЕН общественный транспорт: Ивановский Трамвай, городской автобус.

Политпросвет

И никакой политики!

В качестве политики нам пытаются подsunуть обсуждение вопросов о способах формирования исполнительной и законодательной власти, формирования представительных органов, формы государственного устройства и т.д. Все эти десятки тонн бумаги и мегаватты вещания призваны отвлечь нас от одного простого и политического вопроса: почему рабочий получает 15 тысяч рублей, секретутка директора 40 тысяч рублей, а сам директор 3 миллиона рублей. И на это соотношение никак не повлияет президентская у нас республика, либо парламентская, и как у нас развито территориальное самоуправление. Отношение между крупными группами людей, при этом одна группа может быть мельче другой в сотню раз, останутся теми же. Если позволить меньшинству осуществлять власть, то есть назначать самим себе зарплату, то большинство всегда будет жить на грани голодного бунта.

Энгельс в предисловии к третьему изданию «Капитала» писал: «Мне, конечно, и в голову не приходило ввести в “Капитал” тот ходячий жаргон, на котором изъясняются немецкие экономисты, — эту тарабарщину, на которой тот, кто за наличные деньги получает чужой труд, называется работодателем [Arbeitgeber], а тот, у кого за плату отбирают его труд, — работополучателем [Arbeitnehmer]», «...французы приняли бы за помешанного такого экономиста, который вздумал бы назвать капиталиста *donneur de travail* [работодателем], а рабочего — *receveur de travail* [работополучателем]».

Пока те, кто работают, будут искренне считать, что им «дают работу», жить они будут в соответствии с собственной сообразительностью в мире абсурда, прописанного в их ведомости на зарплату. Зарплата = власть. И никакой политики...

Зарплата и власть сейчас находятся в руках собственников и организаторов производства (это не всегда одно и то же), т.е. они своей властью назначают себе и другим зарплату, кроме того они назначают себе роль чуть ли не единственного производителя общественных благ. Оказывается, что все окружающее нас произвели депутаты и менеджеры.

Роль организатора производства тоже вызывает вопросы. Есть опыт захвата, пуска и нормального функционирования предприятия работниками, даже таких на которые «организаторы» махнули рукой. Интересно то, что работники на таких предприятиях чудным образом сокращали рабочий день, а производительность труда и качество производимого блага, несмотря на это, росла. Зачем же нужен собственнику «организатор»? Как раз чтобы работникам не было так очевидно, что собственнику работники нужны, а вот работникам собственник не очень.

Поэтому любая забастовка, носящая чисто экономический характер, является политической демонстрацией реального соотношения вклада в общественное производство разных социальных классов, слоёв и групп. Забастовку директоров, менеджеров, банкиров и депутатов никто не заметит.Почему нахлебники (или паразиты?) распоряжаются зарплатой и властью? Потому что тем, кто общественные блага производит заниматься этим недосуг. Сколько это будет продолжаться? Сколько сами захотим. И никакой политики...