



Печатный орган Ивановской областной общественной организации
"СОЮЗ РАБОЧИХ"

Голос рабочего

Пролетарии всех стран, объединяйтесь!

№1(1)
20 апреля
2007 года

Обращение Ивановского областного «Союза Рабочих»

Товарищи рабочие!

Вот и выходит в свет первый долгожданный номер газеты «Голос рабочего».

Почему областной «Союз Рабочих» решил выпускать свою газету, наверное зададитесь вопросом, ведь в области итак предостаточно газет. Да, действительно, но почти все они работают на власть, а она о проблемах рабочих ничего слышать не хочет.

На страницах почти всех газет и голубых экранах своих «ящиков» мы видим только откормленные лица чиновников и директоров, которые жируют за счет труда рабочих. Они освещают только проблемы данной категории лиц и, видимо, решили, что ликвидировали класс рабочих и крестьян.

В этой газете мы хотим освещать положение рабочих на предприятиях и пути совместного решения этих проблем.

Здесь каждый рабочий может высказать свое мнение.

Мы поместим вашу заметку или статью на страницах нашей газеты о том, что происходит на предприятии, где вы работаете, с вашей подписью или под псевдонимом.

Присыпайте свои заметки и статьи по адресу: 153000, г.Иваново, пл.Революции, д.2/1, оф. 262, e-mail: vzavalishin@rambler.ru. Ждем ваших звонков по телефону-факсу 30-69-72.

Какой будет газета - зависит от вас.

Пишите, звоните, приходите - мы вас ждем.

Ивановский областной «Союз рабочих».

Борьба мебельщиков, если бы чуть раньше!

ЗАО «Ивановомебель» начало «лихорадить» давно, еще с конца 90-х годов прошлого века, когда на предприятия начались задержки заработной платы. Руководство комбината успокаивало работников предприятия: мол, это временные трудности и в скором будущем руководство комбината расчитается с долгами и рабочие завидуют новой жизнью. Но долги с каждым годом накапливались и с ноября 2005 года предприятие было объявлено банкротом, при этом задолженность по зарплате составила около 20 млн. рублей. Обращения за помощью к губернатору области М.Меню не дали ожидаемых результатов и на комбинате начались массовые сокращения. Тогда трудовой коллектив Мебельного комбината вынужден был обратиться в Ивановскую общественную организацию «Союз рабочих» и региональное отделение КПРФ за помощью. 6 апреля и 7 июня 2006 года были проведены совместные митинги, на которых рабочие комбината выдвинули требования к областной власти: сохранить предприятие и немедленно погасить задолженность по зарплате. Кроме этого на последнем митинге было принято решение о проведении бессрочного пикета на пл. Революции в защиту интересов рабочих. В основном все требования рабочих к областной власти были выполнены, за исключением выплаты задержанной зарплаты с ноября 2005 года. Конкурсный управляющий комбината Латыпов освобожден от занимаемой должности и на него дисциплинарная комиссия конкурсных управляющих готовит материал для привлечения к ответственности. В отношении бывшего Генерального директора ЗАО «Ивановомебель» Матвеевой Е.В. прокуратурой области возбуждено уголовное дело по нескольким статьям, в том числе за умышленное банкротство. А в настоящее время она находится в СИЗО и дает показания в суде в качестве ответчицы. Несмотря на возбуждение уголовного дела с декабря 2005 года, госпожа Матвеева успела подать в Арбитражный суд иск на областной «Союз рабочих» обвиняя нас, что, дескать, мы оскорбили ее честь и достоинство обратившись в правоохранительные органы с просьбой освободить ее от должности. Суд не нашел в наших действиях нарушения законодательства и отклонил иск. Честь и достоинство этой г-жи не пострадали.

Когда некоторые представители рабочего класса говорят о бесполезности борьбы и невозможности защитить свои права в этих условиях, заявляют, что «все бесполезно». Они попросту пасуют перед трудностями и проявляют полную инфантильность перед властями. Бороться можно и нужно, необходимо ломать стереотипы, разрушать устои и спокойную жизнь этой власти, которая, пользуясь молчанием народа, продолжает вести разрушительную, антинародную политику.

Активными действиями мебельщики при участии «Союза рабочих» заставили власть обратить внимание на себя. Трижды собирались совещания при зам.губернаторе Михееве и рассматривалось положение дел на ЗАО «Ивановомебель». Может это было связано еще и с тем, что губернатор опрометчиво дал обещание работникам комбината еще в ноябре 2005 года быстро решить их проблемы и его мучила совесть от невыполненного обещания. А может и не мучила?

Осенью 2006 года группа мебельщиков подали в суд, в связи с их незаконным увольнением их по сокращению штата. При содействии «Союза рабочих» и коммуниста Н.В. Плотникова судебное дело было выиграно.

После восстановления первой группы работников «Ивановомебель» у них возникли трения с администрацией, а точнее с новым конкурсным управляющим Фазаиловым. Восстановление рабочих во время процесса банкротства предприятия явилось проблемой, т.к. это увеличивает размеры финансового долга предприятия перед бывшими работниками. С другой стороны этот прецедент вернул процесс сокращения в исходное положение. Сложившаяся ситуация начала раздражать конкурсного управляющего Фазаилова, проигравшего судебный процесс, и он решается на нарушение трудовых прав рабочих комбината: запугивать восстановленных на работе, принуждать к увольнению по собственному желанию (со слов рабочих) и т.д.

К сожалению, работники ЗАО «Ивановомебель» поздно начали защищать свои права, предприятие было уже банкротено и растищено по частям. Рабочие привыкли доверять своим руководителям, а последние этим пользуются в своих личных, корыстных целях, как поступила г-жа Матвеева.

Надо прямо сказать, что в ходе борьбы за интересы рабочих Мебельного комбината «Союз рабочих» получил большой опыт и апробировал ряд методов протестной борьбы: бессрочный пикет, который проводился на пл. Революции с 27 июня по 31 августа 2006 года, митинги. Мы впервые смогли организовать рабочих, оказать им юридическую помощь и добиться победы в суде. После долгих лет равнодушия и безразличия акции протеста были поддержаны трудовыми коллективами предприятий г. Иваново: Автокраном, Меланжевым комбинатом. Работниками локомотивного депо подписали обращение к областной власти в защиту мебельщиков. Активную позицию заняли работники Кранэksa, особенно на митинге 6 апреля.

Жизнь подтвердила старую истину: только объединившись рабочие разных организаций, могут с успехом защитить свои права и предприятия от алчных и ненасытных дельцов от бизнеса.

В. П. Завалишин, председатель ИООО "Союз рабочих", депутат областной Думы.

В 1905 году одним из требований Общегородского Совета рабочих было отмена системы штрафов. Это требование было принято и штрафы были отменены. В наши дни на многих предприятиях области вернулись к этой системе. А люди, которые выступают против штрафов, подвергаются репрессиям и травле.

С Днем международной солидарности трудящихся и Днем Великой Победы!

Дорогие товарищи рабочие!

Два великих праздника отмечается в начале мая.

1 мая - День международной солидарности трудящихся. Сейчас, как никогда в последнее десятилетие, нам необходима именно эта солидарность, поддержка, уважение друг к другу людей труда. Тех, кто создает истинные ценности: машины и станки, ткань, одежду и обувь, продукты питания и многое другое для всего народа. Трудом рабочих укрепляется могущество Ивановской области и ее авторитет.

9 мая - священный день для каждого гражданина России. День, когда наши отцы и деды, отстояв в кровопролитных боях Великой Отечественной войны независимость и честь своего Отечества, разгромили страшного и сильного врага фашистскую Германию, подняли Знамя Победы над поверженным рейхстагом. Вечная память героям, отстоявшим Родину, низкий поклон труженикам тыла.

Ивановский областной «Союз рабочих» поздравляет всех работников предприятий Ивановской области со славными праздниками. Желаем вам крепкого здоровья, успехов в работе и счастья в личной жизни. Пусть всегда над вашими головами будет чистое и мирное небо.

Приглашаем вас принять участие в демонстрации в честь Международной Солидарности трудящихся 1 мая. Сбор участников демонстрации на площади Ленина в 10-00 часов. Митинг на пл.Революции в 11-00 часов. Приходите! Ждем вас!

Ивановский областной «Союз рабочих».



Что необходимо знать о «Союзе рабочих».

Ивановский областной «Союз рабочих» создан для защиты прав и интересов трудящихся. Защиту трудовых и социальных прав и интересов трудящихся «Союз рабочих» понимает максимально широко, т.е. не только в рамках существующих законов, но и исходя из необходимости их изменения в интересах наемых работников. В своей работе «Союз рабочих» по просьбе трудовых коллективов и инициативных групп, а также по своей инициативе оказывает помощь трудовым коллективам в разработке требований и предложений, передаче их в органы власти, правоохранительным органам, собственникам и руководителям предприятий. Сопровождение этих документов.

Оказывает помощь в организации митингов и демонстраций в поддержку требований трудовых коллективов, а также через выступления в СМИ и листовках, принимает Заявления и Обращения.

В своей работе, как правило, взаимодействует с профсоюзами, другими общественными объединениями, организациями и политическими партиями, депутатами Дум и представителями исполнительной власти разных уровней.

В последнее время Союзом оказывалась помощь трудовым коллективам: ОАО «Российские железные дороги», предприятий созданных на базе кондитерской фабрики «Красная Заря», ЗАО «Ивановомебель», ОАО «Кохматекстиль». Рабочие этих предприятий с помощью «Союза рабочих» обращались в надзорные и правоохранительные органы и органы власти, проводили протестные акции, т.к. их права грубо нарушились работодателями. В результате этих действий некоторые права рабочих были восстановлены, в том числе частично погашена задолженность по заработной плате. Ряд руководителей привлечен к административной ответственности, в отношении генерального директора ЗАО «Ивановомебель» Матвеевой Е. В. возбуждено уголовное дело.

По инициативе нашего представителя в общественном консультативном Совете при областной Думе был рассмотрен вопрос о задолженности по зарплате более чем на 150 предприятиях Ивановской области. Рассмотрение этого вопроса общественным Советом способствовало уменьшению количества предприятий задолжников в 2005 году до 50.

«Союз рабочих» регулярно вносил предложения в адрес Правительства области. Так, например: в последнее время нами внесены предложения по охране ряда предприятий Ивановской области, рабочих мест на них, а также о мерах по ликвидации задолженности по зарплате в организациях области, в том числе о возвращении работы соответствующей комиссии при губернаторе области.



Вставай, поднимайся рабочий народ!

БЫТЬ ИЛИ НЕ БЫТЬ?

1 мая 2008 года станет для Ивановского Меланжевого комбината юбилейной вехой. Именно в этот день в 1928 году был заложен первый кирпич текстильного гиганта. Это была для Иванова воистину общенародная стройка, потому что через год с наибольшим, 7 ноября 1929 года, с ткацких станков сошел первый метр тканей. Народная стройка дала толчок дальнейшему развитию народного предприятия. За плечами меланжистов было много славных дел, трудовых побед и подвигов.



работы нового предприятия - ООО "Ивановский Меланжевый комбинат - Возрождение". Название было выбрано как бы в насмешку. Не прошло и года, как это самое «Возрождение» погрязло в долгах и сейчас оно ожидает банкротства. А чем же чреваты частные банкротства для рабочих?

1. Не соблюдаются положения Трудового Кодекса РФ.
2. Собственники не желают и всячески затягивают сроки принятия Коллективного договора.
3. Срываются сроки выплат зарплат.
4. Срываются сроки отпусков: кому-то делают полные отпуска, кому-то только половину, кому-то делают компенсацию за отпуск, а кому-то нет.
5. Остро стоит проблема с начислением страховых взносов в пенсионный, медицинский и другие органы.
6. Несколько лет на комбинате не проводятся медицинские осмотры.
7. Несколько лет не выдается рабочая одежда.
8. С 1998 года на комбинате не работают столовые для рабочих. Люди обедают прямо в пыльных цехах у машин и станков то, что принесут с собой из дома.

В этой ситуации странную и непонятную позицию занимает профком комбината. «На баррикады с красными знаменами мы не пойдем - заявляет председатель профкома. Пусть администрация делает что хочет, лишь бы комбинат и рабочие работали.» Так и хочется добавить: «Набивая и без того не тощие кошельки «эффективных собственников». А что еще остается делать профкому, если объединение областных профсоюзов фактически не оказывает никакой поддержки первичным организациям, где они еще остались.

26 марта 2007 года Арбитражный суд принял решение о банкротстве «Ивановского Меланжевого комбината - Возрождение» и ввел конкурсное управление, а 13 апреля рабочие предприятия получили уведомления о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией предприятия.

Впереди у Ивановского Меланжевого комбината два юблея: 80 лет со дня закладки первого камня и 80 лет со дня выпуска первого метра ткани. Доживет ли предприятие до этих юбилеев или нет???

Быть или не быть??? Вот в чем вопрос!!!

Иван Краснов.

Актуальные проблемы автокрановцев.

ОАО «Автокран» - крупнейшее предприятие в России и странах СНГ по производству автомобильных кранов. Объем, ассортимент и количество продукции постоянно растут. Однако кадры, на которые можно было бы положиться в дефиците. Потому что...

Немалая часть заработной платы рабочих составляется за счет сверхурочных работ - до 70%. В результате этого выросло количество травм на производстве. Например, в феврале прошлого года травму на производстве получил токарь, отработавший около одиннадцати часов. Он утомился, внимание притупилось. И, когда убирал станок, револьверную головку не повернулся в противоположную сторону, ударился головой и заработал себе перелом основания черепа.

Расследовавший этот случай госинспектор труда выдал администрации предписание: остановить все сверхурочные работы, кроме тех, что указаны в статье 99 Трудового Кодекса России (в случае аварии, например). Но руководство завода это проигнорировало.

Механизм переработок - это средство контроля за работниками. Манипулируя доступами к сверхурочным работам, работодатель перераспределяет зарплату от тех, кто для него не важен, в пользу тех, от кого он зависит.

В международной практике сверхэксплуатация квалифицируется как признак рабства!...

Кроме того, в течении 2006 года к работе на предприятиях было привлечено около ста человек из Республики Узбекистан, зарплата которых больше в два раза, чем у основных работников завода. Администрация объясняет это тем, что при расчете с этой категорией работников используется нестандартная форма оплаты труда, что также ущемляет интересы основных работников и дестабилизирует рабочую атмосферу. К тому же, иностранцы были оплачены проезд, проживание и питание.

Деятельность профсоюза предприятия направлена на отстаивание интересов работников по улучшению условий оплаты труда. Коллективные переговоры с работодателем по инициативе профсоюза, начатые в мае прошлого года, перешли в обсуждение предложений цехов и отделов, прозвучавших на собраниях и конференциях осенью 2006 года. Основными и наиболее часто повторяющимися являются предложения по оплате труда и социальных гарантий. Другие предложения будут направлены руководству ОАО «Автокран» для выработки мероприятий по их выполнению службами предприятия. Если не будет достигнуто обобщенное согласие по основным разделам, то эти вопросы найдут свое выражение в протоколе разногласий, который можно будет четко контролировать, вплоть до коллективных трудовых споров.

Александр Сергеев.

Власти умолчали о смерти рабочего

В августе прошлого года в городе Гаврилов-Посад создано предприятие по изготовлению фурнитуры из пластмассы. А возглавил это предприятие некий Тензок Н., муж начальницы районного отдела культуры. На предприятие рабочих доставляла газель именно этого отдела. Самое примечательное в этом то, что рабочие зарплату получали еженедельно наличными без оформления каких-либо документов. Встает вопрос: А как оплачивалась эта газель? И оплачивалась ли вообще?

Таким образом, используя муниципальный транспорт, не оплачивая налоги в бюджет, не оформляя работников руководство предприятия нарушает закон.

Глава Гаврилово-Посадского района Астафьев Е. Г. в своих интервью нахваливает это предприятие на право и налево, но почему-то умалчивает о том, что это предприятие нарушает российское законодательство, как и о том, что на этом предприятии погиб молодой рабочий.

Иван Краснов.

О ситуации на ОАО "Спиртзавод "Петровский"

С момента прихода на завод команды Бабича, он ежегодно становится объектом пристального внимания со стороны областных правоохранительных органов. То спиртзавод налоги не уплатил, то проверяют законность реализации продукции завода. А летом прошлого года стали недовольны руководством завода и сами рабочие. В июне-месяце они обратились к первому секретарю Гаврилово-Посадской районной организации СКМ РФ Александру Бойкову с письмом, в котором говорилось: «Мы, работники ОАО «Спиртзавод «Петровский» обращаемся к Вам с просьбой в оказании всесторонней помощи. Дело в том, что наша зарплата составляет от 2 до 4 тысяч рублей. На эту сумму нам необходимо оплатить услуги ЖКХ, а это не менее 2-3 тысяч рублей; электроэнергию, которая составляет примерно 100-150, а то и 200 рублей в месяц. А помимо этого нам необходимо приобрести одежду, подготовить детей к школе, накормить их и себя.»

Тогда эту ситуацию ныне бывший генеральный директор ОАО «Спиртзавод «Петровский» Андрей Переседько (является депутатом районного Совета) прокомментировал так: «Завод работает в убыток, и поэтому мы не можем повысить заработную плату». Удивление этих слов вызвало то, что по официальным данным все цеха, работая без остановки, ежемесячно перевыполняли план.

Также в обращении было сказано: «На предприятии уборщицы убирают по два участка и им недоплачивают 30%-ую надбавку за совмещение, а, наоборот, дают нагрузку, такую как мытье ящиков, в которые упаковывают продукцию. Но работники предприятия готовы и на это, лишь бы только платили...». А вследствие некоторых проверок, проведенных районной организацией СКМ РФ, оказалось, что руководство спиртзавода не оплачивало данную надбавку не только уборщицам, но и другим работникам предприятия. Оно как бы ввело это в свой закон.

Районной организацией СКМ РФ были направлены обращения в прокуратуру и Правительство Ивановской области, которые были переданы в отделы по гражданским обращениям и спустя неделю стало известно, что обращения... утеряны. Как это пояснить: сразу в двух ведомствах пропали одни и те же обращения!? Подозрительно не правда ли?

Подобное обращение было отправлено на имя Председателя областной Федерации Профсоюзов Александра Мирского. Ответ поступил быстро, но, увы, не по делу: мол, на предприятии организация профсоюзов малочисленна и если районная организация СКМРФ приведет в нее большее количество работников завода, то только тогда областная федерация Профсоюзов постараится что-нибудь сделать.

Сейчас на дворе новый 2007 год и у спиртзавода появились новые проблемы. А точнее сказать не у спиртзавода, а у его работников. С 1-го января плата на жилье поднялась на 15%, а зарплата ни на копейку. Руководство подняло только премию на 20%, которую в любой момент может отнять.

Рабочие не выдерживают такого беспредела и уходят с предприятия. По неофициальным данным с работы еженедельно увольняются по 2-3 человека.

Уходя с предприятия рабочие вспоминают, что когда господин Паршов, который является Председателем Совета

директоров, баллотировался в депутаты областной Думы (и прошел!) он раздавал щедрые обещания о том, что будет защищать интересы рабочих предприятия. «Он очень часто говорил на своих встречах с избирателями в предвыборную кампанию, что мы забросим свои огороды и будем жить припевающими, если выберем его. А на деле получается наоборот: мы не забрасываем своих огородов, а уходим с предприятия. И господин Паршов в Думе.» - говорят рабочие.

А в марте 2007 года на ОАО «Спиртзавод «Петровский» пришел новый руководитель - Вахтанг Буртикашвили. И на предприятии заговорили о грядущих увольнениях. Хотя нынешнее руководство утверждает, что никакого увольнения пока не будет. Этого же мнения придерживается и глава района Евгений Астафьев. Но его заместитель Виталий Аврамов не стал отрицать, что информация о предстоящем увольнении на спиртзаводе «Петровский» озвучивалась. Как мы видим, мнение расходится.

Так будут ли сокращения на спиртзаводе «Петровский»? Сегодня это главный вопрос для рабочих завода.

Александр Дмитриевский.

Меланжистов раздели...

16 марта, спустя одиннадцать с половиной месяцев со дня регистрации предприятия ООО "Ивановский меланжевый комбинат - Возрождение" принят коллективный договор. Подписание этого важного для предприятия документа произошло втайне от рабочих, не конференцией, а комиссией, которая его разрабатывала.

Администрации этого «Возрождения» было от чего прятаться. Практически ничего нового в этот самый колдоговор не внесено. Была попытка со стороны администрации отменить компенсацию за работу по воскресеньям. По результатам голосования компенсацию удалось отстоять. Также администрация выкинула из колдоговора пункт о выдаче рабочей одежды, записав его в протокол разногласий с формулировкой: «Специодежду и обувь приобретать при наличии денежных средств», тем самым нарушив статью 212 Трудового Кодекса РФ. Случилось это впервые с 1929 года.

По результатам работы комиссии над коллективным договором был составлен протокол разногласий, включающий более 5 пунктов. Будут ли решены эти вопросы в интересах рабочих, бо-о-о-ольшой вопрос.

Иван Краснов.